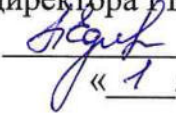


УТВЕРЖДАЮ:
Зам. директора ГБПОУ «ООККиИ»
 Н.А. Едиханова
« 1 // сентября » 2026г.

ПЛАН РАБОТЫ
Проектного офиса «Центр кадровых решений»
на 2026-2027 учебный год.

№	Наименования мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Консультативная помощь студентам по вопросам профориентации и трудоустройства, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	Весь период	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК руководители практики.	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
2.	Формирование актуальной базы данных вакансий и резюме выпускников.	Весь период	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК, кураторы	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
3.	Работа с нормативно правовой базой	Весь период	Едиханова Н.А. Ахметова Ю.В. председатели ПЦК Кураторы 4х курсов.	Деятельности в соответствии с нормативными актами Р.Ф. ознакомление студентов с основами правового регулирования их профессиональной деятельности.
4.	Мониторинг и сбор данных о планируемом и фактическом трудоустройстве выпускников. Google таблица.	Согласно графику	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК Кураторы	Анализ состояния трудоустройства выпускников
5.	«День открытых дверей» организация и проведение мероприятий по профориентационной направленности.	31 октября 2026г. 2 апреля 2027г.	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК Преподаватели, руководители художественных коллективов. Волонтеры.	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.

6.	«Ярмарка вакансий». Организация и проведение встречи выпускников с работодателями и представителем ЦЗН	13 ноября 2026г.	Едиханова Н.А. Ахметова Ю.В. председатели ПЦК Кураторы 4х курсов.	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
7.	Размещение актуальной информации о вакансиях на сайте и страничках соц.сетей колледжа.	Весь период	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
8.	Мониторинг по прогнозированию рынка труда. Google таблица.	Согласно графику.	Ахметова Ю.В.	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
9.	Формирование банка данных по договорам с учреждениями культуры и ДШИ для прохождения производственной, учебной, преддипломной практики.	Весь период	Ахметова Ю.В. Руководители практик	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
19.	Защита педагогической и преддипломной практики в виде конференции.	Согласно учебному графику	Ахметова Ю.В. , Председатели ПЦК, Руководители практик.	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего
11.	Творческие встречи с выпускниками участниками программы Земский култ.работник: «Хоровое (народное) творчество» «Искусство эстрады» «Театральное творчество» «Социально- культурная деятельность» «Хореографическое творчество» «Фото-видео творчество» «Музыкальная звукорежессура»	Октябрь-Декабрь Апрель-Май	Ахметова Ю.В., председатели ПЦК, кураторы, Стипанова О.И. Подурова С.А. Ефимова А. Литовка Е.Б. Камалиева О.К.	Расширение возможностей для трудоустройства выпускников
12.	Проведение семинаров и тренингов по навыкам поиска работы и трудоустройству специалистами ЦЗН	Март-апрель	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК Кураторы	Формирование у выпускников картины современного рынка труда и навыков трудоустройства.
13.	Разговор с психологом «Собеседование без	Согласно индивидуаль	Психолог Кураторы	Расширение возможностей для

	страха: Техники уверенного поведения»; «Твой выход: Психологическая подготовка к карьере»	ному плану		трудоустройства выпускников
14.	Экскурсия в кадровую службу (порядок оформления на работу: документы, портфолио, собеседование)	Согласно индивидуальному графику	Ахметова Ю.В., Кураторы, Отдел кадров	Формирование у выпускников картины современного рынка труда и навыков трудоустройства.
15.	Выездная, профориентационная работа, в районных центрах. ДШИ, СДК.	Весь период	Ахметова Ю.В. Председатели ПЦК Преподаватели, руководители художественных коллективов.	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.
16.	Групповая и индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства.	Весь период	Заместитель директора Гущина О.В., Ахметова Ю.В., Председатели ПЦК, кураторы, руководители практик.	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.
17.	Экскурсии в учреждения культуры города и района.	Весь период	Ахметова Ю.В., Председатели ПЦК, кураторы, руководители практик	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.
18.	Карьерный фестиваль «Живи и работай в Оренбуржье!»	Весь период	Ахметова Ю.В., Волонтеры	Формирование устойчивого имиджа колледжа как центра подготовки востребованных кадров в сфере культуры и искусства. Увеличение доли поступающих, осознанно выбирающих профессию в сфере культуры.
19.	Беседы с родителями на родительских собраниях и в индивидуальном	Весь период	Ахметова Ю.В., Председатели ПЦК, кураторы,	Снижение уровня тревожности родителей в вопросах

	порядке: «Родительская поддержка профессионального самоопределения выпускников: как помочь и не навредить»		руководители практик	трудоустройства выпускников за счёт получения достоверной информации и чёткого алгоритма действий. Активизация участия родителей в процессе профессионального сопровождения студентов.
20.	Привлечение потенциальных работодателей к проведению государственной итоговой аттестации и квалификационных экзаменов.	Согласно учебному графику	Заместитель директора Едиханова Н.А. Председатели ПЦК	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего
21.	Открытые уроки студентов в рамках защиты педагогической и производственной (по профессиональному модулю) практики.	Согласно учебному графику	Ахметова Ю.В. , Председатели ПЦК, Руководители практик	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.
22.	Организация и проведение встречи выпускников с руководителями различных организаций. «Круглый стол»	Июнь	Заместитель директора Едиханова Н.А. Ахметова Ю.В. Зав.ПЦК Кураторы 4х курсов.	Формирование у студентов и выпускников картины собственного профессионального будущего.

Заведующий учебно-производственной практики

Ю.В.Ахметова